

## NOUVEL ÉLAN POUR L'ASSOCIATION FIBOIS 42

L'arrivée d'un nouveau président et de jeunes chefs d'entreprises insuffle un nouvel élan à Fibois 42. Lors de l'assemblée générale de l'association interprofessionnelle de la filière forêt-bois de la Loire, le bureau et le conseil d'administration ont été renouvelés.



© Fibois 42

Administrateurs et salariés lors du séminaire d'été de Fibois 42 le 24 juillet dernier à Montrond-les-Bains

« Nous avons fait peau neuve avec un nouveau bureau et l'arrivée de jeunes chefs d'entreprises au sein du conseil d'administration. 2019 est une année de renouvellement pour notre association », souligne Jean-François Chorain, le nouveau président. Elu pour deux ans, il succède à Jean-Gabriel Duchamp, à la tête de Fibois 42 pendant six ans.

Il pilotera la structure créée en 1982, qui compte aujourd'hui trois salariés et 150 adhérents, issus de toutes les activités de la filière forêt-bois : bûcherons, débardeurs, grumiers, architectes, entrepreneurs en bois-énergie...

Dans la lignée de son prédécesseur, Jean-François Chorain, scieur à Marthes, souhaite renforcer les liens entre les professionnels et être plus

présent sur le Nord du département : « Notre volonté est d'être davantage sur le terrain pour être plus efficaces, notamment vers Roanne et Montbrison. Notre bureau est basé à Saint-Etienne mais nous rayonnons sur tout le département pour mettre en place nos actions et mutualiser les moyens entre les différents acteurs de la filière. » Promouvoir le bois pour dynamiser l'emploi dans ce secteur d'activité fait partie des priorités de l'association. Dans cette optique, Fibois 42 étudie, par exemple, les moyens de fabriquer des panneaux acoustiques avec du sapin blanc, essence qui recouvre 75 % des forêts ligériennes avant le pin, l'épicéa et le douglas. Jusqu'à présent, ce résineux majoritairement présent dans le département était surtout utilisé pour la construction de charpentes.

### CRÉER DES VOCATIONS POUR FAIRE FACE À LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE

Pour faire face au manque de main-d'œuvre qui inquiète les acteurs de la filière, Fibois 42 intervient dans les collèges afin de présenter les divers métiers liés au bois. « L'une de nos missions consiste à créer des vocations. On a besoin de jeunes pour prendre la relève. Mais le recrutement est difficile, car la nouvelle génération méconnaît les métiers du bois et les débouchés qu'ils peuvent offrir », déplore Jean-François Chorain.

Autre objectif de l'association : prélever plus d'arbres pour entretenir les forêts en passant de 60 % à 80 % de récolte et sensibiliser le grand public et les élus à la nécessité

### La filière forêt-bois dans la Loire en chiffres

- 1/3 du territoire boisé
- 146 000 hectares de forêts
- 140 000 hectares de forêts de production
- 95 % de forêts privées (5 % de forêts publiques)
- 1 800 entreprises
- 7 000 emplois

de cette pratique. « Il faut chasser les idées reçues. Nous avons hérité d'une belle forêt. C'est le fruit de la gestion des générations qui nous ont précédés. Pour qu'elle vive, cette forêt doit être cultivée en prélevant chaque année les arbres les plus matures pour favoriser la croissance des plus jeunes. Il ne faut pas faire d'amalgame avec la déforestation en Amazonie. Dans la Loire, on ne prélève pas assez », conclut, sans langue de bois, le nouveau président.

Pour la première fois dans le département, l'opération « Vis ma vie de bûcheron » est organisée pour valoriser le rôle social des métiers de gestionnaires forestiers et de bûcherons-débardeurs. L'objectif de la visite des chantiers forestiers est de sensibiliser le grand public à la gestion durable des forêts et de faciliter le dialogue avec les professionnels, pour une meilleure compréhension des impératifs et attentes de chacun vis-à-vis de la multifonctionnalité de la forêt.

■ Céline Mazet